



Администрация
закрытого административно-территориального
образования Озерный Тверской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.11.2014

ЗАТО Озерный

№ 572

Об утверждении Муниципальной программы
ЗАТО Озерный Тверской области «Адресные
меры поддержки населения ЗАТО Озерный
Тверской области» на 2015-2017 годы

На основании постановления администрации ЗАТО Озерный Тверской области от 28.08.2013 года № 371 «О Порядке принятия решений о разработке муниципальных программ, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ ЗАТО Озерный Тверской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу ЗАТО Озерный Тверской области «Адресные меры поддержки населения ЗАТО Озерный Тверской области» на 2015-2017 годы (приложение).
2. Контроль за реализацией муниципальной программы ЗАТО Озерный Тверской области «Адресные меры поддержки населения ЗАТО Озерный Тверской области» на 2015-2017 годы возложить на заместителя Главы администрации по инвестициям, руководителя отдела бухгалтерского учета и отчетности А.Н. Нижних.



Глава администрации ЗАТО Озерный

В.И. Махринская

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ЗАТО ОЗЕРНЫЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

«Адресные меры поддержки населения ЗАТО Озерный
Тверской области» на 2015-2017 годы

Паспорт
муниципальной программы
ЗАТО Озерный Тверской области

| | |
|---|--|
| Наименование муниципальной программы | «Адресные меры поддержки населения ЗАТО Озерный Тверской области» на 2015-2017 годы (далее муниципальная программа) |
| Главный администратор муниципальной программы | Главный администратор муниципальной программы – Администрация закрытого административно-территориального образования Озерный Тверской области |
| Администраторы муниципальной программы | Муниципальное казенное учреждение «Административно – техническая служба ЗАТО Озерный Тверской области» |
| Срок реализации муниципальной программы | 2015-2017 годы |
| Цели муниципальной программы | <p>Осуществление на муниципальном уровне мер социальной, материальной поддержки граждан, оказавшихся в трудной жизненной и экстремальной ситуации, оказание адресной социальной поддержки гражданам, относящимся к группе «социального риска», организация досуга, проведение социально-значимых мероприятий, повышение статуса граждан, получивших признание за достижение в трудовой, общественной и иной деятельности, осуществление взаимодействия с общественными организациями по реализации социально-значимых проектов, социальная поддержка детей.</p> <p>Обеспечение социальных гарантий, повышение уровня социальной защищенности лиц, замещавших должности муниципальной службы и замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления;</p> <p>Объединение усилий органов местного самоуправления, органов службы занятости населения и других участников рынка труда, согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения.</p> |

| | |
|---|--|
| Подпрограммы | <p>Подпрограмма 1 «Предоставление социальной поддержки отдельным категориям граждан» (далее – подпрограмма 1).</p> <p>Подпрограмма 2 «Создание условий для оказания медицинской помощи населению ЗАТО Озерный» (далее – подпрограмма 2).</p> <p>Подпрограмма 3 «Пенсионное обеспечение муниципальных служащих» (далее – подпрограмма 3).</p> <p>Подпрограмма 4 «Содействие временной занятости населения ЗАТО Озерный» (далее – подпрограмма 4).</p> |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | <p>Создание для семей и одиноко проживающих граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию, условий для выживания и оказание содействия в преодолении сложившихся обстоятельств.</p> <p>Улучшение материального положения граждан, имеющих среднедушевой доход ниже прожиточного минимума.</p> <p>Снижение количества семей и одиноко проживающих граждан, состоящих на учете как малообеспеченные.</p> <p>Профилактика неблагополучия в семьях, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.</p> <p>Сохранение социальной стабильности на территории ЗАТО Озерный.</p> <p>Повышение внимания общественности к социальным проблемам граждан.</p> <p>Повышение уровня защищенности лиц, замещавших должности муниципальной службы и замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления.</p> <p>Повышение уровня трудоустройства и трудовой мотивации безработных, ищущих работу граждан за счет создания временных рабочих мест.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы по годам ее реализации в разрезе подпрограмм</p> | <p>Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию программы 2015 год, составляет 2923 тыс. руб., в том числе</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация подпрограммы 1 – 1462 тыс. руб.; - реализация подпрограммы 2 – 536 тыс. руб.; - реализация подпрограммы 3 – 900 тыс. руб.; - реализация подпрограммы 4 – 25 тыс. руб. <p>Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию программы 2016 год, составляет 2796 тыс. руб., в том числе</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация подпрограммы 1 – 1335 тыс. руб.; - реализация подпрограммы 2 – 536 тыс. руб.; - реализация подпрограммы 3 – 900 тыс. руб.; - реализация подпрограммы 4 – 25 тыс. руб. <p>Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию программы 2017 год, составляет 2796 тыс. руб., в том числе</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация подпрограммы 1 – 1335 тыс. руб.; - реализация подпрограммы 2 – 536 тыс. руб.; - реализация подпрограммы 3 – 900 тыс. руб.; - реализация подпрограммы 4 – 25 тыс. руб. |
|---|--|

Раздел I

Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Муниципальная программа ЗАТО Озерный Тверской области «Адресные меры поддержки населения ЗАТО Озерный Тверской области» на 2015-2017 годы разработана в соответствии с постановлением администрации ЗАТО Озерный Тверской области от 28.08.2013 № 371 «О порядке принятия решений о разработке муниципальных программ, формирования, реализации и проведения оценки эффективности муниципальных программ ЗАТО Озерный Тверской области».

Муниципальная программа представляет комплекс дополнительных мер по оказанию адресной социальной помощи жителям ЗАТО Озерный, осуществляемых за счет средств бюджета ЗАТО Озерный.

Необходимость предоставления адресных мер поддержки отдельным категориям граждан, а также гарантии социальной поддержки и социальных услуг всем гражданам закреплены значительным количеством федеральных и региональных нормативных правовых актов, определяющих полномочия государства по социальной поддержке населения и регулирующих отдельные вопросы социальной поддержки.

Раздел II

Цель муниципальной программы

Повышение уровня социальной защищенности граждан ЗАТО Озерный :

- социальная поддержка граждан, оказавшихся в трудной жизненной и экстремальной ситуации;
- оказание адресной социальной поддержки гражданам, относящимся к группе «социального риска»;
- организация досуга, проведение социально значимых мероприятий;
- повышение статуса граждан, получивших признание за достижение в трудовой, общественной и иной деятельности;
- осуществление взаимодействия с общественными организациями по реализации социально-значимых проектов;
- социальная поддержка детей.

Показателями, характеризующими достижение цели государственной программы являются:

- а) «доля граждан, охваченных мерами социальной поддержки от общего числа населения области»;
- б) «доля граждан, охваченных адресной социальной помощью от общего числа граждан с доходами ниже прожиточного минимума»;
- в) «охват нуждающихся граждан в социальных услугах учреждений социального обслуживания населения».

Раздел 3

Подпрограммы

Подпрограмма 1 «Предоставление социальной поддержки отдельным категориям граждан» (далее – подпрограмма 1).

Подпрограмма 2 «Создание условий для оказания медицинской помощи населению ЗАТО Озерный» (далее – подпрограмма 2).

Подпрограмма 3 «Пенсионное обеспечение муниципальных служащих» (далее – подпрограмма 3).

Подпрограмма 4 «Содействие временной занятости населения ЗАТО Озерный» (далее – подпрограмма 4).

Подраздел 1

Подпрограмма 1 «Предоставление социальной поддержки отдельным категориям граждан».

Глава 1. Задачи подпрограммы 1.

1. Выполнение подпрограммы 1 «Предоставление социальной поддержки отдельным категориям граждан» связано с решением следующих задач:

1. Предоставление социальной поддержки отдельным категориям граждан.

2. Повышение статуса граждан, получивших признание за достижение в трудовой, общественной и иной деятельности, поддержка талантливой, одаренной молодежи, за особые успехи в учении.

Показатель задачи 1 подпрограммы 1 «Количество граждан, получивших меры социальной поддержки».

Показатель задачи 2 подпрограммы 1 «Количество реализованных социальных проектов, мероприятий, акций и др.».

Глава 2. Мероприятия подпрограммы 1

2.1. Решение задачи 1 подпрограммы 1 осуществляется посредством выполнения следующих мероприятий подпрограммы:

а) Мероприятие 1.011 «Оказание адресной социальной помощи (инвалидам ВОВ, узникам концлагерей, жителям блокадного Ленинграда, труженикам тыла, инвалидам, малоимущим, одиноко проживающим гражданам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации (пожар, длительное лечение, кража, экстренный ремонт жилья и другое), временно не имеющим источников дохода по уважительным причинам и др.)», предусматривает расходы муниципального бюджета на оказание адресной социальной помощи:

- оказание адресной социальной поддержки участникам Великой Отечественной войны, инвалидам Великой Отечественной войны, вдовам

погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Житель блокадного Ленинграда», узникам фашистских концлагерей, труженикам тыла;

- гражданам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации (пожар, длительное лечение, кража, экстренный ремонт жилья или иное), временно не имеющим источников дохода по уважительным причинам;

- оказание единовременной социальной помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам;

- социальная поддержка, организация социальной адаптации лиц без определенного места жительства и занятий и освобожденных из мест лишения свободы.

б) Административное мероприятие 1.012 «Привлечение внимания общественности, средств массовой информации к проблемам пожилых граждан, детей и инвалидов», в рамках которого осуществляется взаимодействие со СМИ:

- формирование социального паспорта по отдельным категориям граждан ЗАТО Озерный (многодетные семьи, инвалиды и участники Великой Отечественной войны, семьи, имеющие детей-инвалидов и т.д.);

- проведение рейдов по изучению социально-бытовых условий жизни, состояние медицинского, лекарственного обеспечения инвалидов и участников Великой Отечественной войны (разъяснительная работа о правах на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг);

- организация пресс-конференций, круглых столов, размещение социальной рекламы.

в) Мероприятие подпрограммы 1.013 «Компенсация затрат на проезд иногородним студентам, г. Валдай (ежемесячно), предоставление льготного проезда учащимся очной формы обучения на пригородном маршруте г. Бологое - ЗАТО Озерный пассажирского транспорта общего пользования», предусматривает расходы муниципального бюджета на оказание адресной социальной помощи:

- компенсация затрат на проезд иногородним студентам, г. Валдай (ежемесячно), предоставление льготного проезда учащимся на пригородном маршруте г. Бологое – ЗАТО Озерный пассажирского транспорта общего пользования.

г) Административное мероприятие 1.014 «Проведение мониторинга эффективности мер поддержки», в рамках которого проводится мониторинг предоставления мер социальной поддержки путем опросов населения ЗАТО озерный.

2.2. Решение задачи 2 подпрограммы 1 осуществляется посредством выполнения следующих административных мероприятий и мероприятий подпрограммы:

ж) Мероприятие 1.021 «Поддержание деятельности отделения Тверского областного Совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов РФ», предусматривает расходы муниципального бюджета на проведение социально-значимых акций.

з) Мероприятие 1.022 «Поощрение медалистов, выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений ЗАТО Озерный», предусматривает расходы муниципального бюджета на поощрение выпускников общеобразовательных школ ЗАТО Озерный за особые успехи в учении.

и) Мероприятие 1.023 «Проведение социально-значимых акций (социальные проекты, мероприятия, акции, социальная реклама и др.)», предусматривает расходы муниципального бюджета на:

- предоставление услуги «социальная столовая» для малообеспеченных граждан, одиноких пенсионеров и инвалидов;
- предоставление адресной социальной помощи в виде талонов на дополнительное питание малообеспеченным;
- оказание помощи малообеспеченным беременным женщинам и кормящим матерям в виде талонов на дополнительное питание;
- проведение праздничных мероприятий;
- организация и проведение новогодних мероприятий для детей-инвалидов, детей, находящихся под опекой, детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей, детей одиноких матерей (новогодние подарки);
- организация профилактической, лечебной, реабилитационной и оздоровительной работы среди ветеранов Великой Отечественной войны;
- обеспечение регулярного медицинского патронажа на дому;
- услуги по погребению не имеющих супруга, близких родственников либо законного представителя умершего;
- помывка пенсионеров, проживающих с ограниченными коммунальными условиями; инвалидов и участников Великой Отечественной войны (льготный билет).

2.3. Выполнение каждого административного мероприятия и мероприятия подпрограммы оценивается с помощью показателей, перечень которых и их значения по годам реализации муниципальной программы приведены в приложении 1 к настоящей муниципальной программе.

2.4. Механизм предоставления бюджетных ассигнований для выполнения мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с порядком установления и исполнения расходных обязательств ЗАТО Озерный Тверской области.

Глава 3. Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации подпрограммы

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы 1, составляет 4 132 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы по годам реализации муниципальной программы в разрезе задач подпрограммы, приведен в таблице 1.

Таблица 1

| Задачи подпрограммы | По годам реализации муниципальной программы, тыс. руб. | | | |
|---|--|----------|----------|------------------|
| | 2015 год | 2016 год | 2017 год | Всего, тыс. руб. |
| Подпрограмма 1 «Предоставление социальной поддержки отдельным категориям граждан» | 1462 | 1335 | 1335 | 4132 |
| Задача 1 подпрограммы 1 «Предоставление социальной поддержки отдельным категориям граждан» | 915 | 915 | 915 | 2745 |
| Задача 2 подпрограммы 1 «Повышение статуса граждан, получивших признание за достижение в трудовой, общественной и иной деятельности, поддержка талантливой, одаренной молодежи, за особые успехи в учении» | 547 | 420 | 420 | 1387 |

Подраздел 2

Подпрограмма 2 «Создание условий для оказания медицинской помощи населению ЗАТО Озерный»

Глава 1. Задачи подпрограммы 2.

Выполнение подпрограммы 2 «Создание условий для оказания медицинской помощи населению ЗАТО Озерный» связано с решением следующих задач:

1. Развитие кадрового потенциала системы здравоохранения, социальная поддержка отдельных категорий медицинских работников ГБУЗ городская больница, социальная поддержка студентов, обучающихся по целевой программе контрактной подготовки медицинских работников.

2. Создание условий социального комфорта, в т.ч. удовлетворение первоочередной потребности медицинских работников ГБУЗ городская больница в жилье, по ходатайству главного врача ГБУЗ городская больница.

Показатель задачи 1 подпрограммы 2 «Количество лиц, получающих выплаты».

Показатель задачи 2 подпрограммы 2 «Количество лиц, которым выделены жилые помещения по договорам найма служебных жилых помещений и договорам коммерческого найма, по ходатайству главного врача ГБУЗ городская больница».

Глава 2. Мероприятия подпрограммы 2

2.1. Решение задачи 1 подпрограммы 2 осуществляется посредством выполнения следующих мероприятий подпрограммы:

Мероприятие 2.011 «Выплата пособий отдельным категориям медицинских работников», предусматривает расходы муниципального бюджета на ежемесячную социальную выплату отдельным категориям медицинских работников.

Мероприятие 2.012 «Выплата стипендий студентам, обучающимся по целевой программе контрактной подготовки медицинских работников для ГБУЗ городская больница», предусматривает расходы муниципального бюджета на ежемесячную выплату стипендий студентам, обучающимся по целевой программе контрактной подготовки медицинских работников для ГБУЗ городская больница.

2.2. Решение задачи 2 подпрограммы 1 осуществляется посредством выполнения следующих административных мероприятий подпрограммы:

Административное мероприятие 2.021 «Предоставление работникам ГБУЗ городская больница жилья по договорам найма служебных жилых помещений, а также жилых помещений по договорам коммерческого найма, по ходатайству главного врача ГБУЗ городская больница».

2.3. Административное мероприятие 2.022 «Размещение информации в средствах массовой информации о предоставлении работникам ГБУЗ городская больница жилья по договорам найма служебных жилых помещений, а также жилых помещений по договорам коммерческого найма, по ходатайству главного врача ГБУЗ городская больница».

2.4. Выполнение каждого административного мероприятия и мероприятия подпрограммы оценивается с помощью показателей, перечень которых и их значения по годам реализации муниципальной программы приведены в приложении 1 к настоящей муниципальной программе.

2.5. Механизм предоставления бюджетных ассигнований для выполнения мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с порядком установления и исполнения расходных обязательств ЗАТО Озерный Тверской области.

Глава 3. Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации подпрограммы

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы 2, составляет 1608 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы по годам реализации муниципальной программы в разрезе задач подпрограммы, приведен в таблице 2.

Таблица 2

| Задачи подпрограммы | По годам реализации муниципальной программы, тыс. руб. | | | |
|---|--|----------|----------|------------------|
| | 2015 год | 2016 год | 2017 год | Всего, тыс. руб. |
| Подпрограмма 2 Создание условий для оказания медицинской помощи населению ЗАТО Озерный. | 536 | 536 | 536 | 1608 |

| | | | | |
|--|-----|-----|-----|------|
| Задача 1 подпрограммы 2 Развитие кадрового потенциала системы здравоохранения, социальная поддержка отдельных категорий медицинских работников ГБУЗ городская больница, социальная поддержка студентов, обучающихся по целевой программе контрактной подготовки медицинских работников | 536 | 536 | 536 | 1608 |
| Задача 2 подпрограммы 2 Создание условий социального комфорта, в т.ч. удовлетворение первоочередной потребности медицинских работников ГБУЗ городская больница в жилье, по ходатайству главного врача ГБУЗ городская больница. | 0 | 0 | 0 | 0 |

Подраздел 3

Подпрограмма 3 « Пенсионное обеспечение муниципальных служащих»

Глава 1. Задачи подпрограммы 3.

Выполнение подпрограммы 3 «Пенсионное обеспечение муниципальных служащих» связано с решение следующих задач:

1. Стимулирование муниципальных служащих к качественному и эффективному выполнению должностных обязанностей, служебной карьере путем гарантий социальной защиты пенсионного обеспечения.

2. Организация выплаты пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный.

Показатель задачи 1 подпрограммы 3 «Количество муниципальных служащих в ЗАТО Озерный».

Показатель задачи 2 подпрограммы 3 «Количество получателей пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности), замещавших должности муниципальной службы и замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления».

Глава 2. Мероприятия подпрограммы 3.

2.1. Решение задачи 1 подпрограммы 3 осуществляется посредством выполнения следующих мероприятий подпрограммы:

Административное мероприятие 3.011 «Наличие Положения " О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) в ЗАТО Озерный Тверской области"».

Административное мероприятие 3.012 «Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими по вопросам социальных гарантий и пенсионного обеспечения муниципальных служащих».

2.2. Решение задачи 2 подпрограммы 3 осуществляется посредством выполнения следующих административных мероприятий подпрограммы:

Административное мероприятие 3.021 «Прием заявлений и документов для назначения пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный»;

Административное мероприятие 3.022 «Расчет пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный»;

Административное мероприятие 3.023 «Перерасчет пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный»;

Административное мероприятие 3.024 «Подготовка проекта распоряжения Главы администрации об установлении пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный»;

Административное мероприятие 3.025 «Уведомление заявителя о размере назначаемой пенсии за выслугу лет или извещение заявителя об отказе о назначении пенсии»;

Мероприятие 3.026 «Выплата пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный»;

Административное мероприятие 3.027 «Приостановление и прекращение выплаты пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах

местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный»;

Административное мероприятие 3.028 «Возобновление выплаты пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный».

2.3. Выполнение каждого административного мероприятия и мероприятия подпрограммы оценивается с помощью показателей, перечень которых и их значения по годам реализации муниципальной программы приведены в приложении 1 к настоящей муниципальной программе.

2.4. Механизм предоставления бюджетных ассигнований для выполнения мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с порядком установления и исполнения расходных обязательств ЗАТО Озерный Тверской области.

Глава 3. Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации подпрограммы

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы 3, составляет 2 700 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы по годам реализации муниципальной программы в разрезе задач подпрограммы, приведен в таблице 3.

Таблица 3

| Задачи подпрограммы | По годам реализации муниципальной программы, тыс. руб. | | | |
|--|--|----------|----------|------------------|
| | 2015 год | 2016 год | 2017 год | Всего, тыс. руб. |
| Подпрограмма 3 Пенсионное обеспечение муниципальных служащих | 900 | 900 | 900 | 2700 |
| Задача 1 подпрограммы 3 Стимулирование муниципальных служащих к качественному и эффективному выполнению должностных обязанностей, служебной карьере путем гарантий социальной защиты пенсионного обеспечения | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 2 подпрограммы 3 Организация выплаты пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в | 900 | 900 | 900 | 2700 |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный. | | | | |
|--|--|--|--|--|

Подпрограмма 4 «Содействие временной занятости населения ЗАТО Озерный»

Глава 1. Задачи подпрограммы 4.

Выполнение подпрограммы 4 «Содействие временной занятости населения ЗАТО Озерный» связано с решением следующих задач:

1. Повышение уровня трудоустройства и трудовой мотивации безработных, ищущих работу граждан за счет создания временных рабочих мест.

2. Реализация мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Показатель задачи 1 подпрограммы 4 «Количество созданных временных рабочих мест».

Показатель задачи 2 подпрограммы 4 «Численность граждан, участвующих в общественных работах»

Глава 2. Мероприятия подпрограммы 4.

2.1. Решение задачи 1 подпрограммы 4 осуществляется посредством выполнения следующих мероприятий подпрограммы:

Административное мероприятие 4.011 «Размещение информации о создании временных рабочих мест в средствах массовой информации»;

Административное мероприятие 4.012 «Развитие инфраструктуры информирования граждан и работодателей о положении на рынке труда и в сфере занятости населения».

2.2. Решение задачи 2 подпрограммы 4 осуществляется посредством выполнения следующих административных мероприятий подпрограммы:

Мероприятие 4.021 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»;

Административное мероприятие 4.022 «Осуществление деятельности Координационного совета по содействию занятости населения ЗАТО Озерный».

2.3. Выполнение каждого административного мероприятия и мероприятия подпрограммы оценивается с помощью показателей, перечень которых и их значения по годам реализации муниципальной программы приведены в приложении 1 к настоящей муниципальной программе.

2.4. Механизм предоставления бюджетных ассигнований для выполнения мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с порядком установления и исполнения расходных обязательств ЗАТО Озерный Тверской области.

Глава 3. Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации подпрограммы

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы 4, составляет 75 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы по годам реализации муниципальной программы в разрезе задач подпрограммы, приведен в таблице 4.

Таблица 4

| Задачи подпрограммы | По годам реализации муниципальной программы, тыс. руб. | | | |
|--|--|----------|----------|------------------|
| | 2015 год | 2016 год | 2017 год | Всего, тыс. руб. |
| Подпрограмма 4 «Содействие временной занятости населения ЗАТО Озерный» | 25 | 25 | 25 | 75 |
| Задача 1 подпрограммы 4 «Повышение уровня трудоустройства и трудовой мотивации безработных, ищущих работу граждан за счет создания временных рабочих мест» | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 2 подпрограммы 4 «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы». | 25 | 25 | 25 | 75 |

Раздел V.

Механизм управления и мониторинга реализации программы

Подраздел I

Управление реализацией программы

Управление реализацией программы ее администратором осуществляется по следующим направлениям:

– В реализации Программы принимают участие МКУ «АТС ЗАТО Озерный», комиссия по оказанию адресной социальной помощи администрации ЗАТО Озерный, структурные подразделения администрации ЗАТО Озерный и образовательные учреждения (по согласованию). Осуществляются взаимодействия с территориальным отделом социальной защиты населения Бологовского района Тверской области (по согласованию), ГУ – Управлением Пенсионного фонда РФ в Бологовском районе (по

согласованию), ГУ – «Комплексным центром социального обслуживания населения» ЗАТО Озерный (по согласованию).

МКУ «АТС ЗАТО Озерный Тверской области»:

- предоставляет пакет документов на рассмотрение комиссии по оказанию адресной социальной помощи администрации ЗАТО Озерный;

- осуществляет предоставление услуг («социальная столовая», услуги по погребению умерших, не имеющих супруга, близких родственников либо законного представителя умершего) для малообеспеченных граждан;

- осуществляет взаимодействие в проведении государственных праздников и других памятных дат совместно с отделом культуры и спорта администрации ЗАТО Озерный;

- совместно с отделом образования администрации ЗАТО Озерный, КДН и ЗП при администрации ЗАТО Озерный выносят вопросы на комиссию по оказанию адресной социальной помощи семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

- взаимодействует с территориальный отделом социальной защиты населения Бологовского района Тверской области, ГУ – Управлением Пенсионного фонда РФ в Бологовском районе по мониторингу и формированию социального паспорта по отдельным категориям граждан ЗАТО Озерный и совместной деятельности для широкого охвата граждан пожилого возраста;

- осуществляет информационное обеспечение Программы через средства массовой информации, в том числе через официальный сайт администрации ЗАТО Озерный.

- Финансовые взаимоотношения участников Программы регулируются договорами о совместной деятельности по реализации Программы, постановлениями администрации ЗАТО Озерный.

- реализация муниципальной программы осуществляется администрацией ЗАТО Озерный Тверской области, МКУ «АТС ЗАТО Озерный» совместно с Государственным учреждением Тверской области Центр занятости населения Бологовского района и другими участниками рынка труда в течение периода, на который она разработана, путем достижения предусмотренных в муниципальной программе цели и задач, исходя из необходимости достижения плановых значений показателей муниципальной программы.

Главный администратор (администратор) программы самостоятельно определяет формы и методы управления муниципальной программы.

В срок до 15 января главный администратор (администратор) программы осуществляет разработку ежегодного плана реализации муниципальной программы.

Подраздел II

Мониторинг реализации муниципальной программы

Мониторинг исполнения мероприятий муниципальной программы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО Озерный Тверской области от 28.08.2013 № 371 «О Порядке принятия решений о разработке муниципальных программ, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ ЗАТО Озерный Тверской области» в течение всего периода реализации программы путем обобщения и анализа данных статистического учета, социологических исследований, а также информации, полученной от исполнителей программы. На основании полученных данных проводится ежеквартальная оценка выполнения плана мероприятий по реализации программы; корректировка (при необходимости) ежегодного плана мероприятий по реализации программы.

Мониторинг реализации муниципальной программы предусматривает:

Формирование и согласование отчета о реализации муниципальной программы за отчетный финансовый год:

- администратор муниципальной программы формирует отчет о реализации муниципальной программы за отчетный финансовый год, к отчету прилагается пояснительная записка;

- в срок до 15 марта года, следующего за отчетным годом, администратор муниципальной программы представляет отчет о реализации муниципальной программы за отчетный финансовый год на экспертизу в финансовый отдел администрации ЗАТО Озерный Тверской области.

Формирование и утверждение сводного годового доклада о ходе реализации и оценке эффективности муниципальных программ:

- в срок до 15 апреля года, следующего за отчетным годом, главный администратор (администратор) муниципальной программы представляет отчет о реализации муниципальной программы за отчетный финансовый год в электронном виде и на бумажном носителе в финансовый отдел администрации ЗАТО Озерный Тверской области.

Подраздел III

Взаимодействие администратора муниципальной программы с органами местного самоуправления, организациями, учреждениями, предприятиями, со средствами массовой информации, с общественными объединениями, в том числе с социально ориентированными некоммерческими организациями при реализации муниципальной программы

Администратор муниципальной программы взаимодействует с органами местного самоуправления ЗАТО Озерный Тверской области по исполнению мероприятий муниципальной программы.

Администратор муниципальной программы взаимодействует с организациями, учреждениями, предприятиями, со средствами массовой информации, с общественными объединениями, в том числе с социально ориентированными некоммерческими организациями:

- участвует в осуществлении отбора на конкурсной основе исполнителей работ (услуг), поставщиков продукции по соответствующим мероприятиям муниципальной программы, а также обеспечивает заключение государственных контрактов (договоров);

- обеспечивает привлечение организаций, учреждений, предприятий различных форм собственности, общественных, некоммерческих организаций к вопросам реализации мероприятий муниципальной программы;

- обеспечивает открытость, достоверность информации о реализации мероприятий муниципальной программы, целевых показателях муниципальной программы, результатах мониторинга ее выполнения, о проводимых конкурсах.

Раздел VI.

Анализ рисков реализации муниципальной программы и меры по управлению рисками

В процессе реализации программы могут проявиться риски, связанные с наличием объективных и субъективных факторов.

| № п/п | Риски | Меры по их минимизации |
|----------|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Внутренние риски реализации муниципальной программы | |
| 1.1 | Неэффективность организации и управления процессом реализации программных мероприятий | Разработка и внедрение эффективной системы контроля реализации программных мероприятий, а также механизмов повышения эффективности использования бюджетных средств Проведение регулярной оценки результативности и эффективности реализации муниципальной программы с привлечением внешних экспертов |
| 1.2 | Перераспределение средств, определенных муниципальной программой в ходе ее исполнения | Мониторинг ситуации и своевременное внесение изменений в муниципальную программу, в том числе в части изменения плановых значений показателей муниципальной программы |
| 1.3 | Большой срок реализации муниципальной программы и, как следствие, возрастание неопределенности по мере реализации муниципальной программы | Проведение комплексного анализа внешней и внутренней среды, позволяющего оперативно реагировать на изменения Информационное сопровождение реализации муниципальной программы |
| 2 | Внешние риски реализации муниципальной программы | |
| 2.1 | Снижение темпов экономического роста, ухудшение внутренней и внешней конъюнктуры, усиление инфляции, кризиса банковской | Проведение комплексного анализа внешней и внутренней среды с пересмотром критериев оценки и отбора мероприятий муниципальной программы |

| | | |
|-----|--|--|
| | системы и др. может негативно отразиться на стоимости привлекаемых средств и сократить объем инвестиций | Оперативное реагирование и внесение изменений в муниципальную программу, нивелирующих или снижающих воздействие негативных факторов на выполнение целевых показателей муниципальных программы |
| | Задержка сроков принятия запланированных нормативных правовых актов и, как следствие, снижение результативности муниципальной программы | Организация предварительной разработки проектов необходимых планов, актов, документов, материалов, позволяющих снизить временные затраты. Организация работы по возврату средств на плановые мероприятия в следующем финансовом году |
| 2.2 | Снижение уровня бюджетного финансирования муниципальной программы, вызванное возникновением муниципального бюджетного дефицита | Оптимизация затрат на выполнение мероприятий, своевременное приведение значений показателей муниципальной программы в соответствие объемам бюджетного финансирования, привлечение дополнительных средств на реализацию мероприятий, выстраивание рейтинга важности мероприятий |
| 2.3 | Отсутствие/недобросовестность поставщиков/исполнителей товаров/услуг, определяемых на конкурсной основе в порядке, установленном законодательством и нормативными правовыми актами | Планирование сроков проведения конкурсных процедур с возможностью повтора Организация работы по возврату средств на плановые мероприятия в следующем финансовом году |
| 2.4 | Поздние сроки поступления финансовых средств | Организация работы по возврату средств на плановые мероприятия в следующем финансовом году |

Главный администратор (администратор) муниципальной программы ЗАТО Озерный Тверской области

1. Программа - муниципальная программа ЗАТО Озерный Тверской области

2. Подпрограмма - подпрограмма муниципальной программы ЗАТО Озерный Тверской области

Journal of Interpersonal Violence

[illegible]

| Коды бюджетной классификации | | | | | | | | | | | | | Дополнительный анализ | Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограмм, административные мероприятия и их показатели | Единица измерения | Годы реализации программы | | | Целевое (суммарное) значение показателя | |
|--------------------------------|--------|-----------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------------------|--|-------------------|---------------------------|----------|----------|---|----------------|
| код административной программы | раздел | подраздел | классификация целевой статьи расхода бюджета | | | | | | | | | | | | | 2015 год | 2016 год | 2017 год | значение | год достижения |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | тыс. рублей | 160 | 160 | 160 | 480 | 2017 | |
| | | | | | | | | | | | | | | Мероприятие подпрограммы 1.013 Компенсация затрат на проезд иногородним студентам, г. Валдай (ежемесячно), предоставление льготного проезда учащимся очной формы обучения на пригородном маршруте г. Бологое - ЗАТО Озерный пассажирского транспорта общего пользования. | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | Показатель мероприятия подпрограммы 1 Количество лиц, получивших компенсацию на проезд | человек | 52 | 52 | 52 | 156 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | Административное мероприятие 1.014 подпрограммы 1 Проведение мониторинга эффективности мер поддержки | (ла/нет) | да | да | да | да | |
| | | | | | | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия подпрограммы 1 Количество опросов | единица измерения | 6 | 6 | 6 | 18 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | Задача 2 подпрограммы 1 Повышение статуса граждан, получивших признание за достижение в трудовой, общественной и иной деятельности, поддержка талантливой, одаренной молодежи, за особые успехи в учении | тыс. рублей | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | Показатель задачи 2 подпрограммы 1 Количество реализованных социальных проектов, мероприятий, акций и др. | единиц | 547 | 420 | 420 | 1387 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | Мероприятие 1.021 Поддержание деятельности отделения Тверского областного Совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов РФ. | тыс. руб. | 24 | 24 | 24 | 72 | 2017 |
| 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | Показатель мероприятия Количество совместных мероприятий, акций | единиц | 20 | 20 | 20 | 60 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | Мероприятие 1.022 Поощрение медалистов, выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений ЗАТО Озерный | тыс. руб. | 8 | 8 | 8 | 24 | 2017 |
| 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | Показатель мероприятия Количество выпускников, окончивших с медалями общеобразовательные учреждения ЗАТО Озерный | человек | 137 | 50 | 50 | 237 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | Мероприятие 1.023 Проведение социально-значимых акций (социальные проекты, мероприятия, акции, социальная реклама и др.) | тыс. руб. | 16 | 4 | 4 | 0 | 2017 |
| 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 1 | 1 | 2 | 0 | 3 | Показатель мероприятия Количество реализованных социальных проектов, мероприятий, акций | единиц | 390 | 350 | 350 | 1090 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | Подпрограмма 2 Создание условий для оказания медицинской помощи населению ЗАТО Озерный. | тыс. рублей | 16 | 16 | 16 | 48 | 2017 |
| 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | Задача 1 подпрограммы 2 Развитие кадрового потенциала системы здравоохранения, социальная поддержка отдельных категорий медицинских работников ГБУЗ городская больница, социальная поддержка студентов, обучающихся по целевой программе контрактной подготовки медицинских работников | тыс. руб. | 536 | 536 | 536 | 1608 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | Показатель задачи 1 подпрограммы 2 Количество лиц, получающих выплаты | человек | 536 | 536 | 536 | 1608 | 2017 |
| 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | Мероприятие 2.011 Выплата пособий отдельным категориям медицинских работников | тыс. руб. | 4 | 4 | 4 | 12 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | Показатель мероприятия 2.011 Число лиц, получающих пособия | человек | 516 | 516 | 516 | 1548 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | Мероприятие 2.012 Выплата стипендий студентам, обучающимся по целевой программе контрактной подготовки медицинских работников для ГБУЗ городская больница | тыс. руб. | 2 | 2 | 2 | 6 | 2017 |
| 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | Показатель мероприятия 2.012 Количество студентов, получающих стипендии по целевой программе контрактной подготовки медицинских работников для ГБУЗ городская больница | человек | 20 | 20 | 20 | 60 | 2017 |
| | | | | | | | | | | | | | | | человек | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 2 | 6 | 2017 | |

| Коды бюджетной классификации | | | | | | | | | | | | | Дополнительный анализ...-еский код | | | Цели программы, подпрограммы, задачи подпрогр...-и их показатели | Единица измерения | Годы реализации программы | | | Целевое (суммарное) | |
|--------------------------------|--------|-----------|--|----------|----------|----------|----------|----------------|---|---|---|--|---|--------------------|-----|--|-------------------|---------------------------|------|------|---------------------|--|
| код административной программы | раздел | подраздел | классификация целевой статьи расхода бюджета | 2015 год | 2016 год | 2017 год | значение | год достижения | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Задача 2 подпрограммы 2 Создание условий социального комфорта, в т.ч. удовлетворение первоочередной потребности медицинских работников ГБУЗ городская больница в жилье, по холатайству главного врача ГБУЗ городская больница. | (да/нет) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Показатель задачи 2 подпрограммы 2 Количество лиц, которым выделены жилые помещения по договорам найма служебных жилых помещений и договорам коммерческого найма, по холатайству главного врача ГБУЗ городская больница. | человек | да | да | да | да | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Административное мероприятие 2.021 Предоставление работникам ГБУЗ городская больница жилья по договорам найма служебных жилых помещений, а также жилых помещений по договорам коммерческого найма, по холатайству главного врача ГБУЗ городская больница | (да/нет) | 12 | 12 | 12 | 12 | 36 | 2017 | | |
| | | | | | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия Количество предоставленных жилых помещений по договорам найма служебных жилых помещений и договорам коммерческого найма | единица измерения. | да | да | да | да | да | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Административное мероприятие 2.022 Размещение информации в средствах массовой информации о предоставлении работникам ГБУЗ городская больница жилья по договорам найма служебных жилых помещений, а также жилых помещений по договорам коммерческого найма, по холатайству главного врача ГБУЗ городская больница | (да/нет) | 12 | 12 | 12 | 12 | 36 | 2017 | | |
| | | | | | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия Количество публикаций в СМИ | единица измерения. | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2017 | | |
| 0 4 5 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | Подпрограмма 3 Пенсионное обеспечение муниципальных служащих | тыс. рублей | 900 | 900 | 900 | 2 700 | 2017 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Задача 1 подпрограммы 3 Стимулирование муниципальных служащих к качественному и эффективному выполнению должностных обязанностей, служебной карьере путем гарантий социальной защиты пенсионного обеспечения | (да/нет) | да | да | да | да | да | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Показатель задачи 1 подпрограммы 3 Количество муниципальных служащих в ЗАТО Озерный | человек | 48 | 48 | 48 | 144 | 2017 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Административное мероприятие 3.011 Наличие Положения " О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) в ЗАТО Озерный Тверской области" | (да/нет) | да | да | да | да | да | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия Количество муниципальных служащих в ЗАТО Озерный | человек | 48 | 48 | 48 | 144 | 2017 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Административное мероприятие 3.012 Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими по вопросам социальных гарантий и пенсионного обеспечения муниципальных служащих | (да/нет) | да | да | да | да | да | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия Количество проведенных обучающих семинаров | единиц | 2 | 2 | 2 | 6 | 2017 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Задача 2 подпрограммы 3 Организация выплаты пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещающим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный. | тыс. рублей | 900 | 900 | 900 | 2 700 | 2017 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Показатель задачи 2 подпрограммы 3 Количество получателей пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности), замещающих должности муниципальной службы и замещающим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления | человек | 10 | 10 | 10 | 30 | 2017 | | | |

| код административной программы | | Коды бюджетной классификации | | | | | | Дополнительный анализ...еский код | Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, административные мероприятия и их показатели | Единица измерения | Годы реализации программы | | | Целевое (суммарное) значение показателя | |
|-----------------------------------|---|------------------------------|-----------|--|-----|----------|----------|-----------------------------------|--|-------------------|---------------------------|----------|----------------|---|------|
| | | раздел | подраздел | классификация целевой статьи расхода бюджета | год | 2015 год | 2016 год | | | | 2017 год | значение | год достижения | | |
| | | | | | | | | | Административное мероприятие 3.021 Прием заявлений и документов для назначения пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный. | (да/нет) | да | да | да | да | 2017 |
| | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия Количество лиц, обратившихся с заявлением и документами за назначением пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) | человек | 1 | 1 | 1 | 1 | 2017 |
| | | | | | | | | | Административное мероприятие 3.022 Расчет пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный. | (да/нет) | да | да | да | да | |
| | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия Количество лиц, обратившихся с заявлением и документами за назначением пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) | человек | 1 | 1 | 1 | 3 | 2017 |
| | | | | | | | | | Административное мероприятие 3.023 Перерасчет пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный. | (да/нет) | да | да | да | да | |
| | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия Количество лиц, которым произведен перерасчет пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) | человек | | | | | |
| | | | | | | | | | Административное мероприятие 3.024 Подготовка проекта распоряжения Главы администрации об установлении пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный. | (да/нет) | 10 | 10 | 10 | 30 | 2017 |
| | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия Число подготовленных проектов распоряжений по назначению пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) | штук | 1 | 1 | 1 | 3 | 2017 |
| | | | | | | | | | Административное мероприятие 3.025 Уведомление заявителя о размере назначаемой пенсии за выслугу лет или извещение заявителя об отказе о назначении пенсии | (да/нет) | да | да | да | да | |
| | | | | | | | | | Показатель административного мероприятия Количество лиц, которым вручены уведомления о размере назначенной пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) | человек | 1 | 1 | 1 | 3 | 2017 |
| | | | | | | | | | Мероприятие 3.026 Выплата пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный. | тыс. рублей | 900 | 900 | 900 | 2 700 | 2017 |
| 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 3 | 1 | 2 | 0 | 6 | | |
| | | | | | | | | | Показатель мероприятия подпрограммы Количество получателей пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) | человек | | | | | |
| | | | | | | | | | Административное мероприятие 3.027 Приостановление и прекращение выплаты пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, и лицам, замещавшим на постоянной основе выборные должности в органах местного самоуправления муниципального образования - городской округ ЗАТО Озерный. | (да/нет) | 10 | 10 | 10 | 30 | 2017 |

| код | | Коды бюджетной классификации | | | | | | | | | | | | Дополнительный а | чекский код | Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, административные мероприятия, и их показатели | Единица измерения | Годы реализации программы | | | Целевое (суммарное) значение показателя | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--------|------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------------------|-------------|--|-------------------|---------------------------|----------|----------|---|----------|----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|
| административная программа | раздел | подраздел | классификация целевой статьи расхода бюджета | | | | | | | | | | | | | | | 2015 год | 2016 год | 2017 год | | значение | год достижения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | человек | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | </ |